Ростовская межрайонная прокуратура провела проверку по обращению местного жителя о нарушении его трудовых прав.

Установлено, что заявитель с марта 2023 года по март 2025 года работал старшим инженером на предприятии, которое входит в ряд дочерних предприятий по производству теплообменных устройств. Заявитель был уволен с предприятия по причине отсутствия на рабочем месте более 4 часов.

Заявитель до предшествующего дня прогула имел иное рабочее место, поскольку работал в иной дочерней компании по совместительству, в момент совершения проступка последний находился на ранее занимаемом рабочем месте.

Межрайонная прокуратура обратилась суд с иском о восстановлении на работе заявителя, взыскании с работодателя задолженности по заработной плате за вынужденный прогул, компенсации морального вреда, которые решением суда удовлетворены в полном объеме, также взыскана компенсация морального вреда в размере 25 тыс. рублей.

Основанием предъявления требований послужил факт грубого нарушения процедуры увольнения, который выразился в издании приказа об увольнении до получения объяснений с работника.

В настоящее время права работника восстановлены в полном объеме.